

让健康更简单 让城市更智能



2023年度荣科科技  
环境、社会及治理 (ESG) 报告  
Environment, Social and Governance Report (ESG) 2023



荣科科技股份有限公司  
Bringspring Science & Technology Co.,Ltd.  
郑州总部:郑州市管城区中原路产业集聚区5号楼5层  
电话+86-371-80965899  
沈阳总部:沈阳市经济技术开发区开发大路7甲3号  
电话+86-24-86905851

二〇二四年四月

# 关于本报告

**报告主体：** 本报告由荣科科技股份有限公司编制，报告所述内容及数据信息涵盖公司合并财务报表范围内的所有全资子公司、控股子公司。

**时间范畴：** 2023年1月1日至2023年12月31日。

**质量保证：** 本报告经公司董事会审议通过，公司董事会保证其内容真实、准确、完整。

**参考标准：** 《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》  
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号—创业板上市公司规范运作》

**信息披露：** 本报告以中文形式发布，报告电子版可登录公司官网www.bringspring.com、创业板上市公司指定的信息披露网站www.cninfo.com.cn以及微信公众号“荣科科技”下载或阅读。

## 释义：

释义项	指	释义内容
报告期	指	2023年1月1日-12月31日
元	指	人民币元
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
公司、荣科、荣科科技	指	荣科科技股份有限公司
米健医疗	指	上海米健医疗技术有限公司，本公司之全资子公司
神州视翰	指	北京神州视翰科技有限公司，本公司之全资子公司
今创科技	指	上海今创信息技术有限公司，本公司之控股子公司
荣科智维云	指	辽宁荣科智维云科技有限公司，本公司之控股子公司
国科实业	指	辽宁国科实业有限公司，本公司前控股股东
信产数创	指	河南信产数创私募股权投资基金合伙企业（有限合伙），本公司现控股股东
三会	指	公司董事会、监事会、股东大会
DRG	指	Diagnosis Related Groups疾病诊断相关分组，是用于衡量医疗服务质量效率以及进行医保支付的一个重要工具。
DIP	指	Big Data Diagnosis-Intervention Packet，即按病种分值付费。

# 目录

## 概述

董事长致辞	07
企业文化	11
2023年ESG管理绩效	12

## 01 走进荣科科技

公司概况	15
组织架构	16
荣誉与资质	17
参与协会和联盟	18

## 02 聚焦公司主业 提升公司质量与投资价值

聚焦主业 持续提升公司核心竞争力	21
广泛交流 把握机会	23
多方合作 相互成就	27
推陈出新 丰富产品体系	31
提升公司质量与投资价值	39

## 03 完善公司治理 维护投资者权益

规范三会运作 加强投资者交流 维护投资者权益	47
提高“关键少数”合规意识 树新风 换新颜	49
贯彻独立董事制度改革精神 充分发挥独立董事监督作用	49
强化廉洁从业教育 发挥党支部战斗堡垒作用	50

## 04 践行可持续发展理念 促“双碳”目标实现

亮相2023第四届中国开发区创新发展大会	53
应对气候变化 建立环境管理体系	55
环保节约 营造绿色办公环境	56
建绿色家园 促“双碳”目标实现	58

## 05 履行社会责任 稳就业促发展 共创温暖家园

建立员工保障制度	61
关注员工身心健康	61
为员工职业规划提供学习与发展空间	64
稳定就业 回馈社会	65
杜绝安全隐患 防范于未然	65
积极推进绿色供应链建设	66

## 06 报告后记

展望未来	69
附件1: 指标索引	71
附件2: 读者意见反馈表	74

# 概述

---

董事长致辞

企业文化

2023年ESG管理绩效



## 董事长致辞

回首**2023**，是荣科科技青春正荣、破局立新的一年。面对错综复杂的内外部环境，千余名荣科人以向高而攀的拼劲、向新而生的闯劲、向光而行的韧劲，坚守初心使命，着力培根铸魂，续写了荣科科技**2023**年新的华章。

风雨十八载，奋斗正青春。**2023**年是公司成立的第十八个年头。这一年，我们高举改革大旗，对内部组织机构、管理机制作出重大调整，坚持长期主义目标不动摇，构筑面向未来的发展框架。

这一年，我们坚持创新驱动发展战略，在技术人才专家库、新产品研发、信息化平台建设、生态体系赋能、销售与售后服务协同、人力资源共享、风险控制等方面多措并举，全线出击，努力打造公司高质量发展的新引擎。

这一年，各子公司卧薪尝胆，负重前行，积极响应荣科科技的战略部署，层层分解经营目标，管理举措推陈出新，各项指标显著改善。

这一年，我们深化在环境、社会责任及公司治理(ESG)的实践，从小事做起，发动全员参与，注重平衡发展，向优秀看齐，以点滴的行动铺就可持续发展的大路。

这一年，我们格外珍惜荣科科技的市场形象和品牌价值，及时宣传荣科科技的新面貌、新风采，以文化的融合推动公司战略的落实。

这一年，我们加强风险管理，事前做好统筹规划，事中监督执行落实，事后复盘总结分析，加强内部风控体系建设，切实履行股东赋予董监高的权利，实现全体利益相关方的收益最大化。

**2023**年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是国内经济摆脱外部干扰、注重自主发展的一年。习近平总书记多次强调，要“做强做优做大我国数字经济，拓展经济发展新空间，推动实体经济和数字经济融合发展”。一年来，全体员工为提升公司质量和投资价值去拼搏，为践行可持续发展理念而努力，为共创温暖家园而奋斗，以实际行动为我国的数字化经济建设奉献了一份无愧于心的成人礼。

荣科科技股份有限公司

董事长 **郑健**

## Address of the chairman

Looking back on **2023**, Bringspring has undergone renewal and rejuvenation. Over the past year, more than a thousand employees have confronted a complex internal and external environment with determination to ascend to greater heights, an enterprising spirit in seeking new opportunities, and unwavering perseverance towards gaining insight. They have stuck to their original mission, focused on strengthening the roots and casting the soul of Bringspring, and written a new chapter for Bringspring in **2023**.

After eighteen years of unwavering dedication, our journey of growth and innovation has continued. **2023** marked the **18th** anniversary of Bringspring's inception. In this past year, we have embraced reform, implementing substantial changes to our organizational structure and management mechanisms, all the while firmly committed to our long-term objectives and laying the groundwork for future development.

Over the past year, we have consistently adhered to the strategy of innovation-driven development. We have implemented multifaceted initiatives in areas such as technical talent development, new product research, IT infrastructure, ecosystem enhancement, and the integration of sales and after-sales services, human resource sharing, and risk control. These efforts have been aimed at forging a new engine for the company's high-quality growth.

Our subsidiaries have demonstrated resilience and made progress despite challenges, actively aligning themselves with the strategic directions established by Bringspring. They have systematically addressed business goals, introduced innovative management practices, and accomplished notable improvements across various performance metrics.

In the realm of environmental stewardship, social responsibility, and corporate governance (ESG), we have deepened our commitment this year. Beginning with small, coordinated efforts and engaging all employees, we have aimed for balanced growth, excellence, and a path toward sustainable development.

We have placed special emphasis on maintaining Bringspring's market image and brand value, swiftly promoting its renewed ethos and dynamism. Through cultural integration, we have thus facilitated the achievement of Bringspring's strategic ambitions.

Risk management has seen a marked improvement this year, with proactive planning, diligent monitoring of execution, and thorough post-event analyses. By fortifying our internal risk control mechanisms and responsibly exercising our governance duties entrusted to us by our shareholders, we strive to maximize benefits for all stakeholders.

The year **2023** stands as a pivotal moment to embody the principles of the **20th** CPC National Congress, focusing on shielding the domestic economy from external challenges and championing autonomous growth. President Xi Jinping has underscored the importance of enhancing, optimizing, and expanding our nation's digital economy to unlock new realms of economic development and further integrate digital technology with the real economy. Over the past year, every employee of Bringspring has been committed to improving the company's product quality and enhancing its investment appeal, earnestly embracing sustainable practices, and wholeheartedly contributing to fostering the development of China's digital economy!

Bringspring Science and Technology Co., Ltd.



Chairman of the Board

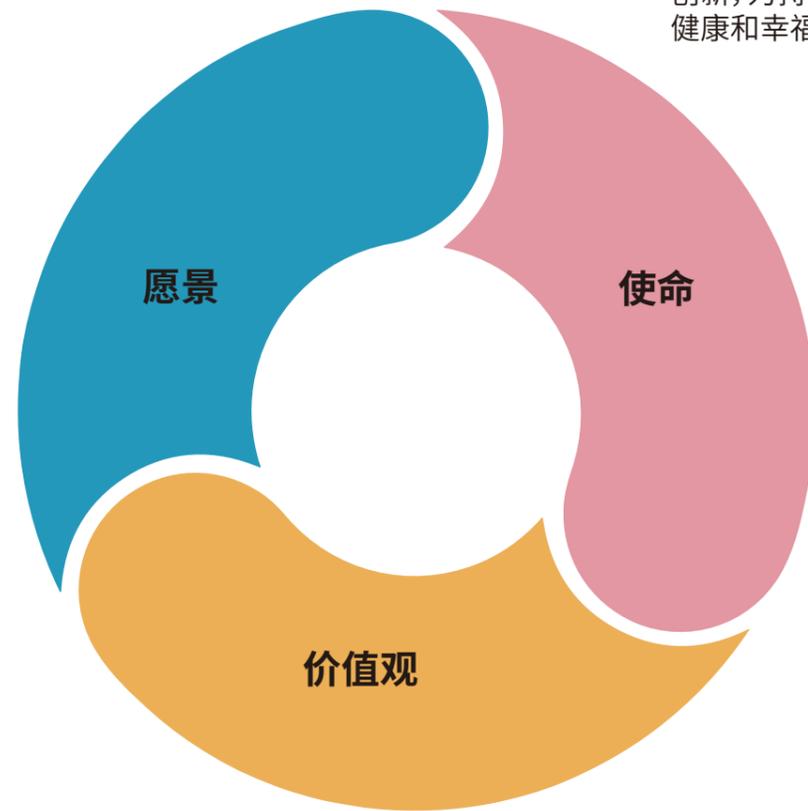
## 企业文化

### 愿景

成为最受尊敬的科技创新平台

### 使命

汇聚天下英才,通过科技创新,为持续改善人类的健康和幸福而努力



### 价值观

永不抱怨, 尊重感恩  
永不放弃, 正直诚信  
勤俭创新, 快乐卓越  
爱人如己, 合作共享

## 2023年ESG管理绩效

荣科科技ESG绩效数据统计表

类别	绩效指标	2023年
经济	总销售收入 (亿元)	7.98
	总资产 (亿元)	15.14
	研发投入 (万元)	7,954
	纳税总额 (亿元)	0.65
	营业成本 (亿元)	4.49
环境	电量年度消耗 (KWH)	726,560
	自来水消耗量 (吨)	5,139
	A4用纸量 (张)	85,500
	发电量 (KWH)	312,698
	节约标煤 (吨)	132.09
	减少二氧化碳排放 (吨)	156.84
	等效植树量 (棵)	216
社会	劳动合同签订率 (%)	100
	女性员工占总员工比例 (%)	26.4
	员工个人绩效评价覆盖率 (%)	100
	员工平均年休假 (天)	3.51
	员工培训投入 (万元)	110
	员工培训覆盖人次 (人)	6,416
	员工年度培训总时长 (小时)	218
	廉洁从业培训总人数 (人)	1,269
	安全培训人数 (人)	1,269
安全资金投入 (万元)	150	

# 01 走进荣科科技

---

公司概况

组织架构

荣誉与资质

参与协会和联盟



## 公司概况

**荣科科技股份有限公司** (股票代码:300290) 是一家深耕智慧医疗、智慧城市和人工智能应用业务的高新技术企业、国家规划布局内重点软件企业。公司于**2005年11月**成立于沈阳, **2012年2月**成功在创业板上市。公司通过创新驱动与资本并购, 打造产业融合生态圈, 拥有米健医疗、神州视翰、今创科技等医疗信息化领军企业, 组建智慧城市优势企业辽宁荣科智维云, 构建起多维度信息化产品服务体系。**2021年**, 信产数创入主, 荣科科技成为医疗信息化领域的国资控股企业, 开启创新发展新时代。

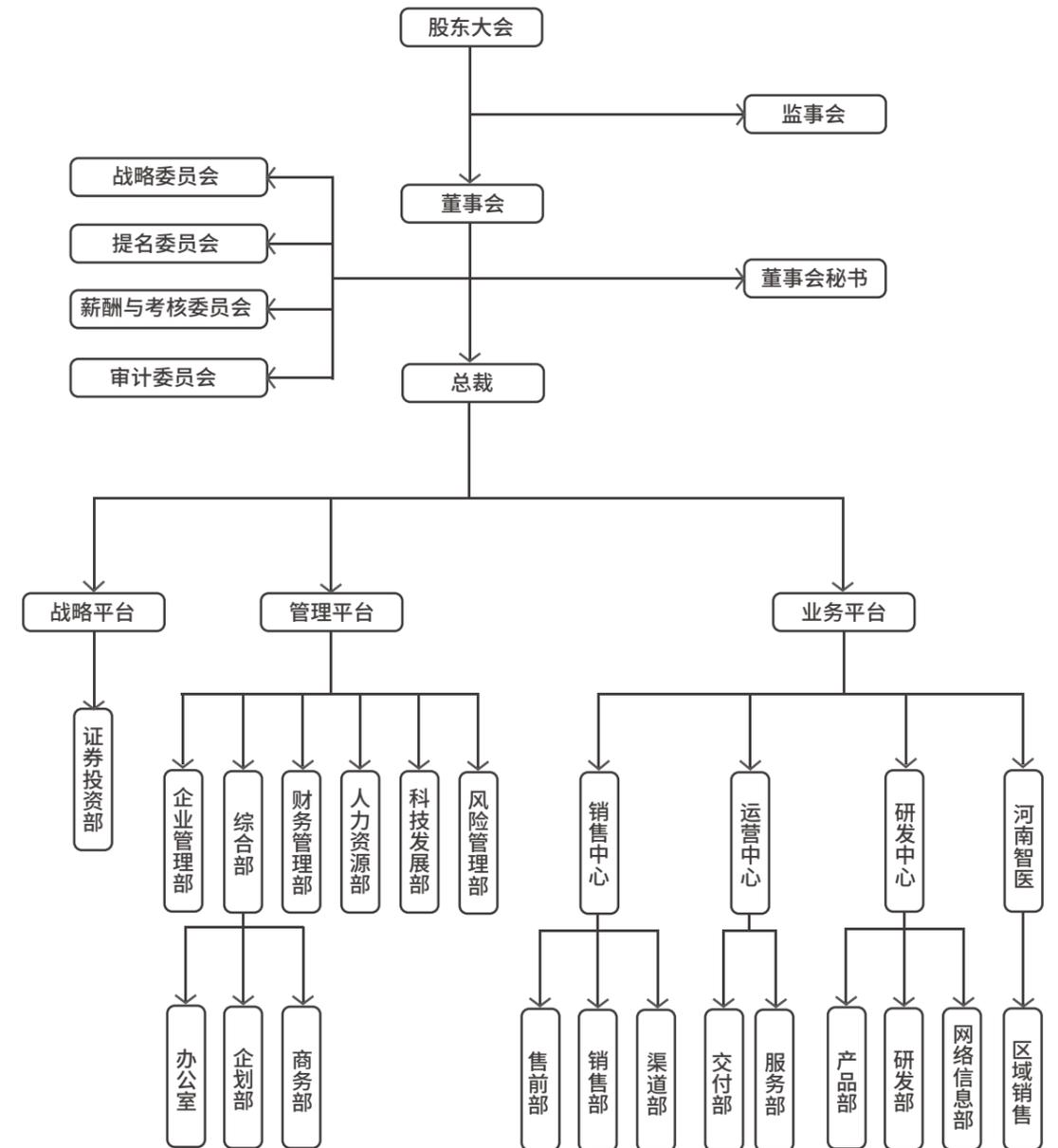
智慧医疗与人工智能应用领域, 荣科科技坚持“**技术创新**”发展战略, 积极布局数字孪生、人工智能、边缘计算、物联网等应用领域, 打造国内领先的健康医疗生态服务体系。在智慧医疗门类的门诊病房、医保、临床、病案、管理应用等多个领域方向深耕发展, 重磅推出新一代数智后勤服务平台荣家厚勤™, 赋能医院数智化转型; 自主研发了数字孪生底座服务、AI边缘计算算力盒等人工智能应用门类的数字管理平台体系。智慧门诊、智慧病房、智慧病案、DRG/DIP、急诊医学信息平台、全景预约服务平台等多款产品的技术实力、品牌影响力等均居国内领先地位, 已服务全国**超八成**百强医院、**超4,000家**医疗机构, 市场份额逐年稳步提升。

智慧城市领域, 荣科科技在数字民生、数字政府、数字教育、数字能源等领域积极拓展, 打造了分布式光伏全景观测平台、人社快办平台、一体化运维管理等国内一流的城市信息化服务体系; 基于产业园区智慧管理与低碳管理的零碳操作系统, 也已成为数字城市建设的重要内容。

以科技创新引领产业转型发展, 以信创驱动攻坚行业关键技术。荣科科技连续承担、参与国家科技部十三五、十四五重点研发项目, 被认定为辽宁省“**一平台三中心**”; 获得国家专精特新“小巨人”、CMMI5级认证等, 拥有信息化领域的专利**65**项, 软件著作权**972**项。



## 组织架构



## 荣誉与资质

报告期内荣科科技获得的(部分)荣誉与资质:



## 参与协会和联盟

序号	名称	角色	首次参加日期
1	元宇宙创新发展伙伴计划	成员单位	2023.5
2	中国软件行业协会	理事	2014
3	中国信息产业商会信息安全产业分会	会员	2020
4	CDI绿色双碳百园计划	副组长	2023
5	信息系统建设和服务会员单位	会员	2021
6	信息技术服务运维服务能力分会 (ITSS)	成员单位	2013
7	辽宁荣科区块链应用产学研联盟	盟主	2021.4
8	辽宁省软件行业协会	副理事长	2010
9	辽宁省中小企业联合会	副理事长	2015
10	辽宁省密码协会	理事	2021
11	辽宁省工业互联网产业协会	会员	2016.12
12	辽宁省社会公共安全产品行业协会	会员	2012
13	沈阳市区块链智慧城市产学研联盟	盟主	2021.11
14	沈阳市数字经济企业协会	理事	2022
15	沈阳市高企协会	会员	2018

## 02 聚焦公司主业 提升公司质量与投资价值

聚焦主业 持续提升公司核心竞争力

广泛交流 把握机会

多方合作 相互成就

推陈出新 丰富产品体系

提升公司质量与投资价值

RETURN ON  
INVESTMENT

ROI.



# 聚焦主业 持续提升公司核心竞争力

荣科科技是一家深耕智慧医疗、智慧城市和人工智能应用领域的高科技企业。成立18年来,依托米健医疗、神州视翰、今创医疗三家著名医疗信息化企业,精心打造了覆盖智慧医疗、智慧管理和智慧服务三大板块的全生态智慧医院体系,包含门诊病房、急诊、手术室、病案、区域急救、DRG/DIP、智慧后勤等细分领域产品和系统。目前,荣科科技是我国医疗信息化产品门类较全的供应商之一,依托荣科智维云品牌,向社会提供智慧民生、智慧能源、智慧政务等服务。公司紧跟市场前端需求,不断开发适应市场的新产品,持续提升公司核心竞争力。

## 智慧医疗



## 智慧城市



## 人工智能应用

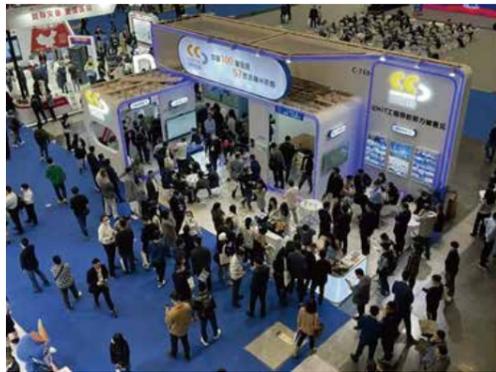
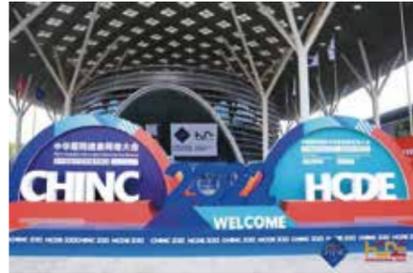


以上展示内容为荣科科技部分产品及解决方案

## 广泛交流 把握机会

### 1、荣科科技亮相2022年中华医院信息网络大会(CHINC)

2023年2月24—26日,由国家卫生健康委医院管理研究所主办、《中国数字医学》杂志社有限公司承办的“2022中华医院信息网络大会(CHINC)暨中国医疗信息技术展览”在深圳举行,大会以“数智赋能,助力医院高质量发展”为主题。60,000+名参会及观展代表、300+家企业汇聚2022CHINC共襄盛宴,大会主旨论坛由业内权威院士、专家、领导担纲主讲,分论坛聚焦医疗信息化建设与技术领域的核心问题,设立四大版块共25个分论坛,会议内容涵盖医院信息化规划与建设、医疗高质量发展的信息化建设、健康医疗大数据及新技术应用以及多个专题专场,荣科科技携手旗下成员企业米健医疗、神州视翰、今创科技亮相本次盛会,为客户分享我们过去一年的创新成果和技术实力。



### 2、神州视翰亮相全球健康大会暨展览会

2023年4月17-21日,2023年医疗卫生信息与管理信息系统协会(HIMSS)全球健康大会暨展览会在美国芝加哥举行。HIMSS全球会议和展览会是世界领先的卫生信息技术会议,本届大会以“HEALTH+TECH”为主题,在全新的时代背景下聚焦人类健康管理、人工智能、信息安全等热点。现场有来自90多个国家的4.5万名卫生信息技术专业人士、临床医生、管理人员和供应商与会。神州视翰作为HIMSS协会资深会员,受邀携智慧病房系统、智慧门诊系统和医疗视讯系统受邀赴美参展。

神州视翰智慧病房系统融合了现代智慧病房所必须的呼叫对讲、电子床卡、护士看板等功能,充分融合移动护理、健康宣教等业务,依靠信息交互传输载体,将医院各种信息管理系统通过互联网与信息终端连接,实现多维数据管理与强大的交互分析,在提升医护工作效率与患者住院体验等方面实现智能升级。神州视翰拥有12年品质积累和专业水准的智慧门诊系统,凭借独特的产品优势与应用价值,向与会嘉宾展示当下国内智慧门诊的智建水平与成果,获得了嘉宾的一致好评。神州视翰医疗视讯系统,在优化区域医疗资源配置、促进医疗服务同质化等方面的现实意义重大,方案高效适配医疗机构重症资源的扩容和改造,应用在ICU重症病房、发热门诊、MDT多学科会诊等场景。

现场,神州视翰凭借专业的技术与优质的产品和服务赢得了当地客户的广泛关注,向国际展示出技术领先、持续发展的中国企业实力。



### 3、荣科科技亮相2023年中国品牌日活动

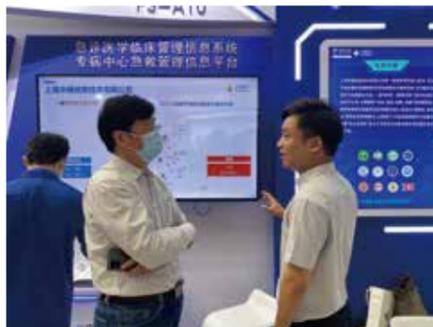
2023年5月10日,由国家发展改革委、中宣部、工业和信息化部、农业农村部、商务部、国务院国资委、国家市场监管总局、国家知识产权局、上海市人民政府联合主办的2023年中国品牌日活动,在上海世博展览馆盛大开幕。

本届活动以“中国品牌,世界共享”为主题,以“品牌新力量,品质新生活”作为年度主题,共遴选约1,500家自主品牌企业和具有发展潜力的创新型企业进行展示,向世界传递中国品牌的新势能。荣科科技亮相大会河南展区。



### 4、米健医疗亮相2022中华医学会急诊医学分会(CSEM)

2023年5月12日,中华医学会急诊医学分会第二十五次全国急诊医学学术年会在四川省成都市盛大开幕。本次大会以“急诊数智革新---后疫情时代的急诊急救大平台建设”为主题,深入探讨了有关急诊医学的新成果和新进展。米健医疗携“区域应急医疗协同救治”信息化整体解决方案亮相大会,向与会者展示了最新的产品成果。“区域应急医疗协同救治”信息化解决方案以5G网络为依托,以卒中、胸痛、严重创伤等急危重症为重点,建立起院前急救与院内急诊的即时协同模式;信息化系统覆盖围抢救期的全过程,各类医疗诊疗数据互联互通,打造多学科高效协作的急危重症协同救治体系,极大提高医疗救护能力,为百姓的生命健康保驾护航。



### 5、今创科技亮相2023年中国医院信息网络大会(CHIMA)

2023年5月25—27日,由中国医院协会主办的“2023年中国医院信息网络大会(CHIMA)”在福州举行,会议主论坛由中国医院协会副会长、中国医院协会信息专业委员会主任委员、中国医院协会信息专业委员会副主任委员担任主持。本次大会各界代表云集,针对行业发展从政策、实践、学术、产业等多层面进行了精彩分享。今创科技携智慧病案、DRG/DIP、医疗管理等产品精彩亮相2023CHIMA。



### 6、荣科科技亮相第六届中国医院后勤发展大会(CHDC)

2023年10月27-29日,由中国医学装备协会医院建筑与装备分会、筑医台、河南省医学装备学会等多家专业学术组织机构共同举办的“第六届中国医院后勤发展大会”(2023CHDC)在郑州成功举办。大会设立“医院后勤高质量发展论坛”、“医院后勤精益运维论坛”、“医院智慧后勤建设论坛”三个分论坛,以理论研究、实践总结、实地考察、前瞻技术方案讲解等多元形式,分享我国医院后勤在促进医院高质量发展、数智技术应用、能源管理体系构建、一体化管理思路等行业前沿领域的发展成果。荣科科技携新一代数智后勤综合服务平台——荣家厚勤™重磅亮相,以硬核技术实力助推医院后勤高质量建设发展。



## 多方合作 相互成就

### 1、医院建设领域专家团一行到访荣科科技

2023年3月30日,由中国医学装备学会医院建筑装备分会、北京筑医台科技有限公司、北京筑医台文化有限公司组成的医院建设领域专家团一行走进荣科科技参观调研,就携手推进美好医院建设等相关问题与荣科科技进行了深入交流与探讨。荣科科技始终坚守“改善人类健康和幸福”的使命,强化绿色发展理念与智慧化管理,致力于将物联网、人工智能、数字孪生、ChatGPT等高新技术在医疗数字化建设中的应用,构建了安全、稳定、健康的医疗生态体系,同时也带动了上下游产业链的可持续发展。



### 2、与亚信科技签署战略合作协议

2023年4月12日,荣科科技与亚信科技(中国)在郑州举行战略合作协议签署仪式。双方将发挥自身优势,开展信创业务、研发应用等多方面合作,联合打造医院智慧后勤新动能,携手构建“荣家厚勤™”产品新优势,助力我国医疗信息化行业高水平、高质量发展。下一步双方将资源互补、强强联合,共同打造布局深耕医疗数字化赛道的“望远镜”。



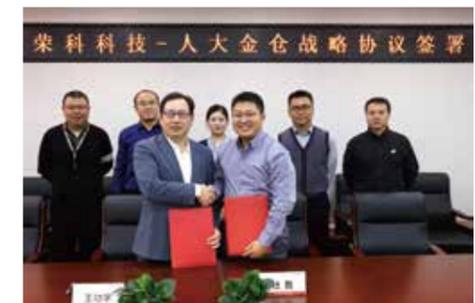
### 3、中原工学院计算机学院领导一行到访荣科科技

2023年5月31日,中原工学院计算机学院领导一行到访荣科科技郑州总部参观调研,双方就联合办学、科研项目合作、人才基地建设等相关问题深入探讨,携手推动人工智能在数智化医疗建设中的运用,培养高素质、高技能人才,助力河南数字经济高质量发展;共同探索产、研、育协同发展新路径,推动校企合作、产教融合。



### 4、与人大金仓签署战略合作协议

2023年11月21日,荣科科技与人大金仓签署战略合作协议。双方将充分发挥各自在医疗、信创等领域的资源优势,成立联合工作组,在客户、渠道、技术等方面展开深度合作,携手助力医疗信创产业发展;签署战略合作将充分发挥彼此在技术引领和产业带动作用,进一步促进产业链、供应链韧性与安全水平,着力推动医疗信息化行业自主化、国产化创新发展,为实现数字中国建设做出新的贡献。



## 5、波兰西里西亚省代表团一行到访荣科科技

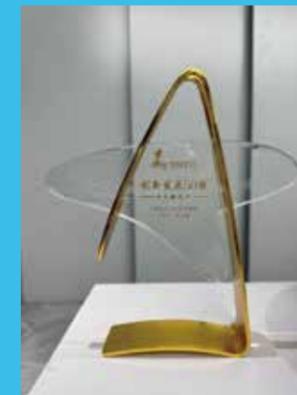
11月8日，波兰西里西亚省省长率代表团到访荣科科技沈阳总部参观考察。代表团一行走进荣科科技高科技展厅、数据中心、活动中心、分布式光伏项目，听取关于产品体系建设、市场布局规划、科技研发进展等方面的介绍，详细了解数字化对于推动医疗、政务、人工智能产业变革产生的积极影响，深入领略荣科科技的发展战略与研发实力，探讨数字化产品与解决方案在全国的实践与创新。代表团对荣科科技在科技研发、市场拓展、“双碳”践行等方面给予高度评价。



波兰是最先响应“一带一路”倡议的国家之一，中欧班列的开行为波兰经济社会发展增添了巨大活力。此次交流建立在中波两国经贸合作的基础上，进一步加深了代表团一行对公司在信息化领域布局与实践的了解，加深情谊，加强互信，进一步了解双方在高新技术领域的实践与规划。



荣科科技和米健医疗双双斩获第六届“绽放杯”5G+医疗健康专题赛“一等奖”殊荣。



2023年3月21日，今创科技荣获上海市嘉定区人民政府颁发的“嘉定2022创新发展50强”。



神州视翰荣获2023年CHCC中国建设奖“第十一届中国医院建设十佳智慧建设供应商”。

荣科智维云荣获2024华为辽宁合作伙伴大会“2023年度价值合作伙伴”；荣获深信服公司“2023年度东北区高成长合作伙伴”。



部分展示

# 推陈出新 丰富产品体系

## 1、低碳园区后勤管理平台

通过实时监控、数据分析等技术手段,实现资源(如人力、物资、设备等)的精准配置和高效利用,通过合理的资源调配,提高物资的循环利用率,降低废弃物的产生,从而降低对环境的影响;通过智能化的能源管理,实时监控和调整能耗,降低能源消耗和排放,从而达到节能减排的效果。

通过精确的碳足迹监测和报告,协助企业更好地了解自身的碳排放情况,制定针对性的减排策略。这不仅有助于企业自身的可持续发展,也有助于提升其公众形象;通过优化供应链管理、提高透明度等方式,促进企业的可持续发展,对社会和治理方面产生积极影响。



日期	科室	时间	状态	日期	科室	时间	状态
05-09 星期一	超声科一室	08:00-10:00	已预约	05-10 星期二	超声科一室	08:00-10:00	已预约
05-09 星期一	超声科二室	10:00-12:00	已预约	05-10 星期二	超声科二室	10:00-12:00	已预约
05-09 星期一	超声科三室	14:00-16:00	已预约	05-10 星期二	超声科三室	14:00-16:00	已预约
05-09 星期一	超声科四室	16:00-18:00	已预约	05-10 星期二	超声科四室	16:00-18:00	已预约

## 2、医院全景预约平台

医院全景预约平台以医疗资源为核心,整合医院门诊挂号、检查设备、手术和床位资源,为患者提供统一智能的预约服务。该平台尽量将多项检查、诊疗、门诊手术等安排在相近且合理的时间内完成,实现“最多跑一次”的就医体验;可有效帮助患者缩短排队时间,提高医院设备运转率,减少医患矛盾,降低医护人员工作量。

全景预约平台通过集中化管理,优化患者预约、挂号、检查、治疗等各个环节,减少患者等待时间和医疗资源的浪费,提高了医疗效率。为患者提供了更加便捷、个性化的服务,如在线预约、在线支付、检查结果查询等,提升了患者的就医体验。

全景预约平台积累了大量的患者数据和医疗资源使用数据,这些数据经过分析和挖掘,可以帮助医院更好地了解患者需求,优化医疗资源配置,提高医疗服务的可持续性。通过全景预约平台,医院可以更好地进行患者流量管理,减少不必要的交通和人员流动,降低碳排放。

全景预约平台提供了透明的医疗服务价格、服务流程和服务质量评价,这有助于提升公众对医院的信任度。全景预约平台减轻了医护人员的工作负担,让他们有更多的时间和精力专注于患者的诊断和治疗,减少了长时间、高强度的工作压力对他们身体健康的影响。

### 3、分布式光伏全景观测平台

分布式光伏全景观测平台整合电力大数据共享服务,通过海量数据处理与算法分析技术,赋能智慧光伏数字化应用,以满足光伏发电预测、能源消纳、电网稳定等实际需求,实现全景观测、负荷预测、异常分析等核心功能,从而提升分布式光伏管理能力,为电力公司的经营、运行、客户服务、业务创新稳定运行提供智慧管控手段。

分布式光伏全景观测平台实现了对光伏电站的实时监测和管理,提高了光伏发电的效率和稳定性,从而减少了化石燃料的消耗和温室气体排放,对环境保护起到了积极作用。通过全景观测平台,可以及时发现和解决光伏电站的运行问题,确保电站的稳定运行,为社会提供可靠的电力供应。分布式光伏全景观测平台在环境友好、社会责任、资源节约与效率提升等方面都为相关企业做出了积极贡献。



### 4、“心跳骤停预警系统”正式发布

为进一步提高我国急危重症医学的诊疗水平,总结、交流急危重症在临床实践和基础研究等方面取得的成果,4月28日,2023南方急诊医学国际高峰论坛在广州隆重举办。

由广东省人民医院牵头,联合米健医疗自主研发的“心跳骤停预警应急系统”,实现以患者为中心,对心跳骤停高危患者进行多模态数据管理和监测。

系统通过采集并整合患者的各类诊疗数据和心电监护波形数据,构建多模态数据预警评分模型,及时分析、识别出患者心跳骤停发生的可能性,智能提醒临床医生及时干预处置,以起到部分改善或逆转心跳骤停的病理生理过程,防止恶性事件的发生。



## 5、急诊医学临床信息系统

急诊医学科,是医院收治急危重症患者的主要入口,也是城乡紧急医疗服务体系的中流砥柱。急诊效率和质量,是医院管理水平的窗口体现,也是百姓生命健康的坚实保障。米健医疗急诊信息系统是业界领先品牌,是众多顶级三甲医院的第一选择。历经十年磨砺,不断汇聚国内外众多顶尖专家经验、全国数百家医院的实战应用反馈,产品更加稳定可靠、持续迭代创新,形成规划设计、建设应用和运维保障全周期一站式的急诊信息化解决方案,持续助力急诊科高质量发展,打造更加安全、高效、智能的急救医疗体系。



## 6、重症医学临床监护信息系统

重症医学,利用先进设备定量监测病理生理改变,依靠海量数据开展精准医疗,是现代数字医疗的前沿发展方向。重症监护室(ICU),是重症医学及相关亚专科的主要战场,代表了智慧医院的顶级救治水平。米健医疗,是国内最早从事重症监护信息化研究的厂商之一,始终立足重症医学临床思维,不断迭代创新。历经十年磨砺,汇聚国内外众多顶尖专家经验、全国数百家医院实战应用反馈,形成规划设计、建设应用和运维保障全周期一站式解决方案,持续助力医院高质量发展,打造更加安全、高效、智能的数字化ICU病区。



## 7、智慧门诊与智慧病房管理

智慧门诊与智慧病房管理利用信息化手段将互联网+、人工智能、云计算、物联网等新一代信息技术与门诊、病房医疗服务深度融合,能够结合医院实际就诊环境,构建一套符合医院个性化的管理流程,并通过专业的智能显示设备显示排队叫号和公共宣教信息,全面提高患者的就医满意度。

智慧门诊与智慧病房管理通过智能化手段,优化了患者就诊流程,减少了等待时间,提高了医疗服务的效率和质量。通过智能化管理,医院可以更合理地分配医疗资源,减少资源浪费。这不仅有助于医院实现节约资源、降低成本的目标,还有助于提高医疗服务的可持续性。为患者提供了更加便捷、人性化的服务,如在线预约挂号、智能导诊、床位预约等。智慧门诊与智慧病房管理积累了大量的医疗数据和患者反馈信息,通过数据挖掘和分析,可以帮助医院更好地了解患者需求,优化医疗服务,提高医疗服务的可持续性。有助于医院实现低碳、绿色的运营模式。通过智能化手段,医院可以更好地进行能源管理和资源利用,降低碳排放,实现绿色发展。





## 8、医疗视讯协同平台

医疗视讯协同平台构建于公有云或医院搭建的私有服务器上,结合新一代网络通讯技术,依托高清终端音视频硬件设备,可达到运营级标准,为万级音视频用户提供安全、稳定的服务支撑。用户可在各类设备上随时发起高清会诊会议,突破场地人数限制,大幅提高医院运行效率。

通过实时、高效的视讯通信,医疗视讯协同平台能够实现远程诊疗、远程会诊等功能,打破地理限制,使医疗资源得以更合理、更高效地配置和使用。这不仅提高了医疗服务的效率,还有助于提升医疗服务的质量,从而更好地履行医院的社会责任。

通过远程诊疗和会诊,医疗视讯协同平台能够减少患者不必要的转诊和长途奔波,降低因此产生的交通和住宿等费用,同时助于减少医疗资源的浪费。通过视讯方式,患者可以更直观地了解自己的诊疗过程和病情状况,这增加了医疗服务的透明度。同时,远程诊疗和会诊的记录和数据也可以被保存和分析,为医疗事故和医患冲突提供准确的可追溯视频记录,进一步提升医疗服务的透明度和公信力。

## 9、数字病案与无纸化病案

传统的纸质病案数字化通过高速扫描仪将拆散的病案扫描成黑白数字图像,由于扫描仪无法扫描装订的病案,扫描前需要将病案拆散,等扫描完后重新装订,需要花费大量的人力和物力,而且容易损坏原始纸质病历。数字化病案采取翻拍方式,使用数字成像仪直接将装订的纸质病案拍摄成彩色和黑色的数字图像,操作简易,流程简洁,制作速度快,相比于高速扫描仪,数字成像仪更加便宜,使得加工病案更经济、高效。

无纸化病案应用模块化采集技术实现临床各业务系统的病历报告自动采集,通过对接CA实现可靠性电子签名认证。支持医院病案无纸化多院区管理模式及归档质控流程、借阅流程等审批流程;实现归档三级质控(临床、病案室、质控办),用户在完整性归档质控系统内置质控条件给予完整性自检提示。以患者主索引进行汇总归集患者病案报告,支持病案组套打印并可自动计费。

传统的纸质病案需要大量的纸张,而纸张的生产和处理对环境产生一定的压力。数字病案与无纸化病案则通过电子化的方式存储和管理病案信息,显著减少了纸张的使用,从而降低了对森林资源的消耗和废纸的产生,有助于环境保护。无纸化病案管理不仅节约了纸张,还减少了与纸质病案相关的存储空间、维护成本和人力投入。数字化病案系统使得病案的检索、传输和处理更加迅速和便捷,提高了医院的工作效率,这也是对资源的一种节约和对经济效益的提升。

数字病案与无纸化病案提高了病案的可达性和可共享性。医护人员可以更方便地获取患者的历史病案信息,为患者提供更准确、更高效的医疗服务。同时,这种管理方式也减少了患者因为病案丢失或损坏而面临的风险,体现了医院对患者负责的社会责任。数字病案与无纸化病案通过电子化的方式,使得病案的管理更加规范、高效和透明。医院可以更容易地追踪和监控病案的使用和修改情况,确保病案信息的真实性和完整性。



# 提升公司质量与投资价值

## 1、2023荣科科技合作伙伴大会成功召开

9月15日,荣科科技携手成员企业荣科智维云、米健医疗、神州视翰、今创科技,在辽宁省大连市举办**2023合作伙伴大会**。大会以“筑生态 共繁荣”为主题,全面展示荣科科技及子公司最新技术产品、分享最优实践成果。

众多行业领袖、权威学者、技术专家、知名媒体及生态合作伙伴齐聚一堂,聚焦行业发展趋势,深化在共赢基础上的互通、互联、互融、互信,携手探索智慧医疗、智慧城市、人工智能应用等领域可持续发展新路径,共商共探共谋共建,奋力开拓业务发展新格局!

大会现场,荣科科技发布最新一代数智后勤服务平台——“荣家厚勤™”,该平台围绕“数据”“智慧”双核心,通过后勤平台近百种分析算法,快速获取高质量数据报表,极大提高效率,缩短决策时间,指导医院进行精准运营;系统引入最新技术,不仅打造基于人工智能、物联网的自动机器人服务,拥有让监控简单高效的动态传感器,更可以低成本实现医院数字孪生建模,形成后勤的闭环管理。



智慧医疗与人工智能应用领域战略合作签约仪式



智慧城市领域战略合作签约仪式

一路走来,荣科科技与合作伙伴共创商海,联手布局产业赛道,共同打造了一片科创产业蓝海。荣科科技与多家业界知名企业签署战略合作协议,就资源共享、共拓市场、优势互补等方面达成共识,将携手构建信息化建设新格局,筑新园、育新能、树新标,竭力干出“新高度”、跑出“新速度”。

本届合作伙伴大会得到与会领导、嘉宾的高度认可,持续拓宽行业赛道,进一步挖掘渠道价值,实现生态体系价值共创,合作伙伴纷纷表示今后将联手探索合作新模式、深入构筑营商优势、共育共享新商机。

未来,荣科科技将接续发力科技创新、战略创新,不断开拓新赛道,拓展新增量,携手全体合作伙伴筑强行业堡垒,为推进数字产业化与产业数字化,加快建设数字中国贡献“荣科”力量。

## 2、服务国家战略 完成两项国家重点研发项目课题验收和项目验收

报告期内,组织完成公司牵头承担的国家重点研发计划现代服务业专项“**网络文化市场动态监管服务系统研发与应用示范**”项目课题验收和项目验收工作,受到国家科技部专家组的高度认可。项目任务来源于国家重点研发计划**2019年**“现代服务业共性关键技术研发及应用示范”重点专项**4.3**网络文化市场动态监管服务系统研发与应用示范(应用示范类)。项目应用网络文化市场动态监管服务系统开展新模式下动态监管服务,有效构建政府监管与市场主体自律相结合的无扰分级动态监管服务机制,解决了网络文化市场动态智能监测问题,为网络文化执法提供决策和办案依据。项目符合《国家中长期科学和技术发展规划纲要(2006—2020年)》《国家创新驱动发展战略纲要》《国务院关于积极推进“互联网+”行动的指导意见》《国务院关于加快科技服务业发展的若干意见》《国家文化科技创新工程纲要》等提出的任务方向,填补了国内网络文化智能化监管领域空白。

报告期内,公司承担的另一项国家重点研发计划“互联网+政务大数据透明管理与智能服务平台”项目之课题“**政务大数据透明管理和智能服务平台研制**”完成课题验收工作。任务来源于国家重点研发计划**2019年**“物联网与智慧城市关键技术及示范重点专项”。

该重点专项的实施主要为落实《国家中长期科学和技术发展规划纲要(2006—2020年)》提出的重要任务,围绕网络强国战略与社会经济转型需求,重点突破智慧城市“感—联—知—用—融”的基础理论与关键技术,基于自主研发技术和产品构建物联网与智慧城市一体化服务系统,在典型城市开展集成创新与融合服务的示范应用,支撑具有中国城市特色的国家新型智慧城市分级分类示范建设,最终形成依托互联网、云计算、大数据等通用技术,融合透明管理模型的智能服务平台,支撑对城市日常管理、应急指挥、调度协同、多源异构融合等信息高效集成、管理和服务,提升城市治理能力和公共服务水平。

政务大数据透明管理和智能服务平台项目在广东、辽宁、青海等**7省17个**地市示范应用,在广州市、深圳市、吕梁市、济南市等地示范试点,累计完成政务数据覆盖部门数量**45**个,有效支撑了省市城市群一体化政务建设和服务能力;网络文化市场动态监管系统与应用示范项目在沈阳、北京两个大城市开展示范应用,提高了网络文化企业自律能力和文化执法机构执法效率和能力。



通过牵头上述国家重点研发计划专题项目研发,公司研发团队积累了人工智能、知识图谱、技术中台、物联网、大数据等先进技术以及网络文化行业应用开发技术、政务行业应用开发技术,培养了研发团队近**50**名研发人员,形成了自主知识产权,提高了自主研发能力,储备了行业产品,为市场拓展奠定基础。

### 3、参与“元宇宙”研究和国家标准起草

报告期内，公司还深入研究元宇宙和区块链技术，开展国家重点研发计划“**元宇宙空间下的自主智能服务关键理论与方法研究**”。该项目是国家在元宇宙方向的第一个科研计划，标志着公司在元宇宙方向的技术创新走在了行业前列，进一步彰显了公司的科研实力。

报告期内，公司参与起草制定的GB/T43439-2023《信息技术服务数字化转型成熟度模型与评估》国家标准正式发布。数字化转型是推动国民经济增长的核心引擎之一，也是实现数字经济高质量发展的重要途径。本标准面向各个行业的组织数字化转型需求，对于数字化转型工作中相关支撑性服务的参考架构、工作内容和成熟度阶段划分等进行规范，帮助组织清晰数字化转型的方向、路径等内容。公司坚持技术为先，以科技赋能产业转型，以创新推动产业融合，积极发挥专业优势，持续强化研发创新能力，为各行业数字化转型提供核心技术支持，夯实高质量创新基石，以高标准引领行业发展。

公司首次参与国家标准制订，标志着公司正式迈入标准化和规范化管理的新时代，进一步凸显公司在各行业数字化转型中的深厚积淀、科研实力与行业影响力。



### 4、创新发展 勇于担当

在科技创新和自主技术积累方面，公司组建了跨越沈阳、北京、上海、徐州、郑州五地的技术专家交流团队，形成了定期技术交流机制和有效提升创新能力的学习平台，公司先后被认定为“**辽宁省工程技术研究中心**”“**辽宁省企业技术中心**”“**辽宁省数字化转型促进中心**”和“**辽宁省医疗卫生大数据创新平台**”，处于省级研究机构领军地位。公司与国内一流高校和科研院所、同行业企业建立长期产学研合作关系，联合研发，联合创新，促进科技成果研究和转化。联合产学研合作单位组建了辽宁省第一批实质性产学研联盟和沈阳市产学研联盟，共同开展前沿技术的研究。联盟运行良好，机制健全，报告期内通过辽宁省科技厅和沈阳市科技局绩效评估。

报告期内，公司获得了国家知识产权局“**2023年度国家知识产权示范企业**”，代表公司在知识产权创造、运用、保护和管理等方面的综合能力，是对企业在科技创新、知识产权保护等方面工作的充分肯定，体现了公司在信息技术领域的积累与沉淀，以及公司的技术创新领先地位。



截止报告期末

为加强员工的保护知识产权意识，公司在公司内部进行培训和宣传，并与员工签署《遵守商业道德与行为准则承诺书》，使公司员工充分认识到知识产权的重要性，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》，坚决杜绝因不当行为造成的损失。

报告期内，公司研发投入**7,954万元**。

### 5、回报社会 争当应急先锋军

荣科科技心系社会，时刻以改善民生、造福社会为己任，深耕智慧医疗、智慧城市建设，致力于构建智慧、便捷、高效的社会服务。

多年来，公司与当地政府在公共卫生、市政公用工程、电力行业、公共安全领域保持着深度合作。在**公共卫生领域**，公司主导东北区域省市两级金保工程及人社服务快办行动信息平台建设等项目，为东北区域金保工程提供一揽子信息化解决方案，实现人社事项提速办、简洁办便民服务；在**市政公用工程方面**，公司主导了辽宁省市两级政务云建设、智慧城市运营指挥中心建设、沈北一馆一中心智能化建设等项目，协同打造省市两级政务信息化顶层设计和战略实施，有力支撑区域数字政府建设，推动城市治理高质量发展，更好地服务百姓；在**公共安全方面**，公司主导建设大连市公安局普兰店、沈阳市公安局监所指挥中心建设等项目，为打造安全稳定的社会环境提供了有力保障。

## 6、匠心做产品 智心做服务

荣科科技秉承“客户至上”的服务理念，匠心做产品，智心做服务，让服务创造价值。以超前满足客户需要，不断挖掘客户需求，加大售后服务的深度，真正以客户为中心，打造荣科特色生态服务链，开通了**售后服务热线4006-300290**。

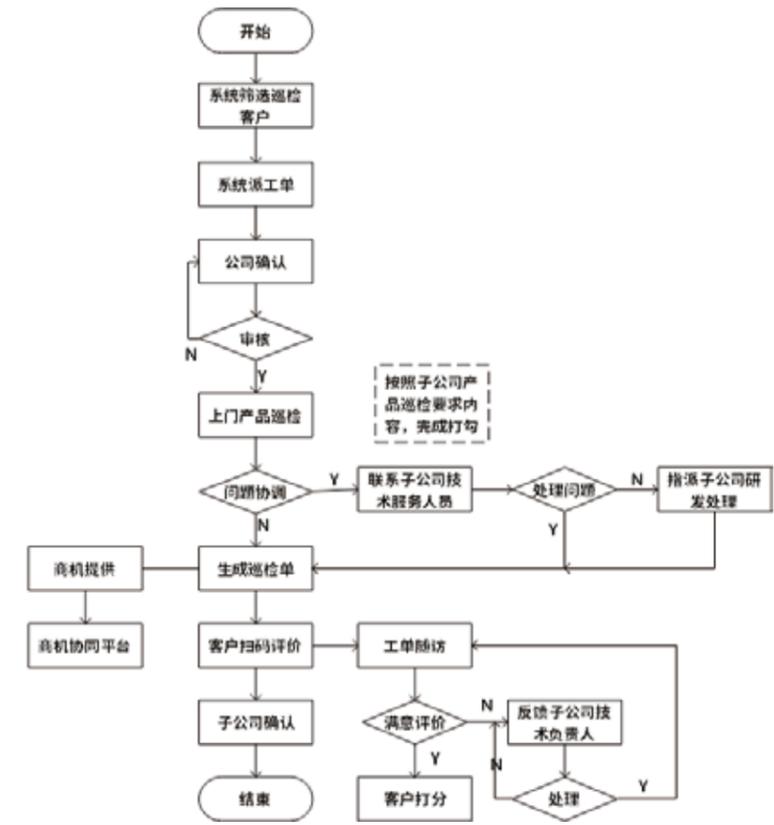
提高客户响应效率，逐步构建“2小时售后服务生态圈”。目前，公司以河南为试点，整合市场资源，加速探索业务融合与售后服务模式，结合自身区域优势，率先在河南打造“营销+服务”的创新发展“试验田”。步入区域融合发展新道路，为进一步实现销售、市场、客服、产品、研发、交付等“六位一体”的高效协同售后服务机制。

主动深入客户发现问题。为了提高区域增长活力，实现公司平台及旗下医疗成员企业米健医疗、神州视翰、今创科技等全体系产品业务融合，以客户为中心提供“主动式”深度服务，锻造区域市场竞争新优势。主动到客户现场巡检，发现的问题，搜集客户需求。

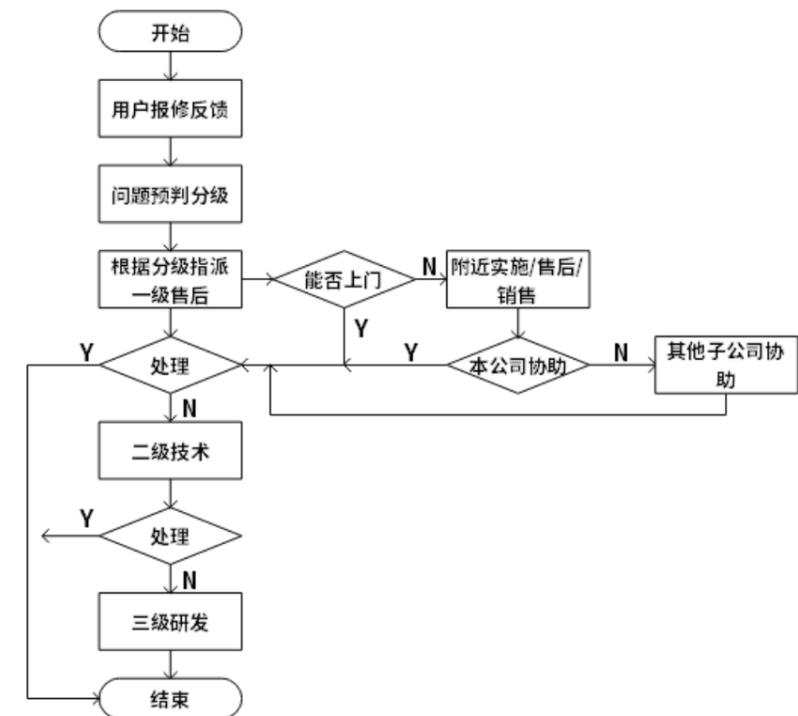


**智能系统管理。**使用荣科科技自行研发的平台系统，从客户需求反馈开始，系统智能派单，利用智能微信程序辅助。客户对需求问题实时查询，进度一目了然。

**随访中心。**从客户提出到问题解决，售后服务部采用PDCA管控，利用随访系统进行辅助管理。主动了解客户软件使用情况，提高客户满意度，采集客户对售后的服务质量进行评价。



巡检流程



报修流程

# 03 完善公司治理 维护投资者权益

规范三会运作 加强投资者交流 维护投资者权益

提高“关键少数”合规意识 树新风 换新颜

贯彻独立董事制度改革精神 充分发挥独立董事监督作用

强化廉洁从业教育 发挥党支部战斗堡垒作用



## 规范三会运作 加强投资者交流 维护投资者权益

公司董事会由7名董事组成,在计算机应用、企业管理、财务管理、工程管理等专业领域经验丰富。公司通过**专业化、多元化**的董事会建设,不断创新管理模式,完善公司治理结构;董事会设独立董事3名,均为法律、财务、计算机应用领域的资深人士,独立董事客观、专业地对公司经营管理的重大事项进行表决,提出意见和建议,督促公司不断加强规范运作。



报告期内,公司按照《公司法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《上市公司自律监管指引第2号—创业板上市公司规范运作》的相关规定组织召开董事会9次,监事会6次,股东大会2次,会议的组织、召开、决议均合法有效。

公司注重**投资者权益保护**,努力通过网络平台与投资者进行良好沟通,举办年度业绩说明会,积极参与辽宁辖区上市公司投资者网上集体接待日活动,董事长、董事会秘书、财务总监亲自出席上述活动;公司积极回复互动易平台投资者问题共计186条;提升投资者交流的质量和效果,使其真正成为公司传递价值、投资者发现价值的桥梁。

7月13日,荣科科技接受东海证券邀请,举办了“**走进上市公司**”投资者开放日活动。东海证券组织相关机构、高净值客户等投资者和新闻单位一行十余人到访荣科科技沈阳总部参观交流。公司运营总经理与相关部门负责人带领投资者参观了荣科科技沈阳园区,并连线公司产品总监、会计机构负责人与各位嘉宾进行了在线座谈与交流。

活动期间,参访投资者首先在公司展厅详细了解公司发展历程和AI分诊、全栈式智慧病房、一体化5G院前急救、视讯系统、急危重症等医疗信息化产品,之后参观了公司数据中心、备件库、员工活动中心及分布式光伏项目,深切感受到荣科科技“**为持续改善人类的健康和幸福而努力**”的企业文化和低碳环保的可持续发展理念。

在座谈交流环节,公司管理层就投资者关注的公司业务发展战略、市场开拓布局、产品优势和国家政策影响等问题与投资者进行了全方面深入的沟通交流,同时也介绍了公司在数字孪生、元宇宙、类ChatGPT、物联网传感器等前沿技术的进展情况。嘉宾对公司在急诊、分诊、病房、病案等领域的优势产品进行统一的客户服务、资源复用和商机管理尤为赞赏。

此次活动加强了投资者与公司的紧密联系,更加直观地向投资者展示了公司技术应用与产品优势,使投资者以全方位的视角对公司有了更加深入全面的了解,增强了投资信心,为公司的高质量发展营造良好的外部环境。



东海证券走进荣科



中德证券到访荣科



## 提高“关键少数”合规意识 树新风 换新颜

报告期内,公司因2021年原股东信息披露违规,收到中国证监会的行政处罚和深圳证券交易的纪律处分。公司董事会高度重视,召集公司全体董事、监事、高级管理人员以及相关人士,复盘违规事项经过,按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《荣科科技股份有限公司章程》的相关规定,进行深入自查,深刻认识到在信息披露工作中存在的问题和不足以及公司内部控制的薄弱点,制定了一系列整改措施:

**加强内部培训。**公司聘请持续督导机构对全体董事、监事、高级管理人员及部分中层以上管理人员以及公司控股股东代表、实际控制人代表做了专项培训,组织相关人员学习《上市公司信息披露管理办法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等,进一步提高规范运作意识,强化信息披露管理,确保信息披露质量。全年共安排集中培训3次,高管培训覆盖率达到100%。

**完善相关制度。**公司积极组织各部门对现行的各项制度进行梳理,根据国家相关法律、法规的相关要求,结合公司实际情况,对现行的《股东大会网络投票实施细则》《募集资金管理制度》《信息披露事务管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等10余项制度进行修订、完善。

**加强内部控制。**公司进一步规范公章、法人章等用印管理,将印章使用落实到具体责任人,做到“逢用必有登记”,登记簿长期妥善保存;加强与重要股东的沟通,完善控股子公司内部管理流程,对重大事项做到应披尽披,切实履行信息披露义务;增加法务和内审岗位人员,将管理职责前移,做到主动预警,防微杜渐。

## 贯彻独立董事制度改革精神 充分发挥独立董事监督作用

2023年,公司贯彻落实中国证监会独立董事制度改革的精神,通过现场会议、重点事项汇报等方式,为独立董事履职提供便利条件,保障独立董事在每年不少于15天的工作日能高效的开展工作;定期评估独立董事的独立性。贯彻财政部、国资委与证监会就会计师聘任的有关规定,落实审计机构选聘细则,重新选聘了公司审计机构,将外部审计机构对企业的监督内化为企业合规管理的推动力。



## 强化廉洁从业教育 发挥党支部战斗堡垒作用

**强化廉洁从业教育工作。**为贯彻落实党的二十大会议精神,教育引导公司全体党员、干部、员工增强廉洁自律和职业道德培养意识,自觉做到不想腐、不能腐和不敢腐,恪守职业道德和工作纪律,清清白白做人,干干净净做事,筑牢拒腐防变的思想道德防线,促进公司可持续发展,由公司党支部牵头在公司全系统开展员工廉洁自律及职业道德培养的学习教育活动,发布了《关于加强员工廉洁自律及职业道德培养的通知》,要求全体员工要自觉遵守国家法律、法规、及公司的各项规章制度,认真执行中共中央纪委、监察部有关廉洁自律的规定,严禁与业务关联方或竞争方发生不正当往来关系;严禁私自从事与公司利益相关的营利性活动;严禁接受或提供可能影响公正履职的招待或馈赠;严禁违反公司公务接待、出差、用车等规定;严禁违反“四风”相关规定;严禁有违反意识形态工作的行为;严禁违规买卖公司股票等。组织专题讲座、举办法律知识竞赛面向全公司员工进行法律知识普及,并由公司企业风险部开展以案说法专题培训,面向售前、交付、销售团队进行针对性培训,预防职务犯罪,加强警示教育。报告期内组织24场培训,覆盖率100%。



**发挥党支部战斗堡垒作用。**报告期内,公司以党的二十大报告为指引,按照“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求,在各子公司开展丰富多样的党建活动。贯彻落实党的理论和路线方针政策,强化政治功能、推动管理制度落实。

强化组织建设、推动企业发展、各项经营管理指标落实;强化组织生活,提升组织活力和凝聚力;强化基础保障、促进融合规范管理;通过加强党风廉政建设正风肃纪、防范企业系统性风险。

报告期内,公司举办党风廉政建设学习场次6次,共计15学时。



---

亮相**2023**第四届中国开发区创新发展大会

应对气候变化 建立环境管理体系

环保节约 营造绿色办公环境

建绿色家园 促“双碳”目标实现



## 亮相2023第四届中国开发区创新发展大会

8月2日-3日,由商务部投资促进事务局主办的2023第四届CDI(中国开发区创新发展)大会在上海成功举行,来自商务部、地方政府、开发区和企业、商协会等近千位嘉宾再次齐聚上海,共赴产业创新盛会。

作为2023CDI大会支持单位、“CDI零碳园区创新发展对话”分论坛联合主办单位、“CDI绿色双碳百园计划”副组长单位,荣科科技组团参会,并以参展和主旨分享的形式,共享公司在绿色数智园区建设方面的产业布局与创新发



8月2日,在“CDI绿色双碳百园计划”工作小组闭门会上,荣科科技参与讨论和研究“CDI绿色双碳百园计划”的具体实施方案,分享了荣科科技专注于“让产业园区更低碳更智能”,通过运用数字孪生、边缘计算、物联网等技术,实现园区碳排放的全过程智慧管理。要做到产业园区真正的绿色零碳或近零碳,就需要构建一个真正的生态圈。在“CDI绿色双碳百园计划”的牵头下,可以先将目标拆解,结合各企业优势产业形成方案,再融合各类需求进一步优化,推荐给园区,可评价出最终结果。



8月3日,荣科科技担任“CDI绿色双碳百园计划”启动嘉宾,并作为《数字赋能——园区零碳操作系统》为主题的演讲,推介荣科科技建设零碳智慧园区具体操作方法与阶段成果。作为产业园区零碳建设方案的制定者与参与者,荣科科技分享零碳操作系统,践行**减碳、低碳、零碳**“三步走”战略,全方位、高效率、低功耗达成园区低碳目标。零碳智慧园区是实现零排放的绿色园区发展模式,通过数字化手段整合节能减排、固碳、碳汇等碳中和模式,以智慧化管理实现产业低碳化发展、能源绿色化转型、设施集聚共享,资源循环利用,实现园区内碳排放吸收自我平衡。



## 应对气候变化 建立环境管理体系

公司制订了环境管理方针、目标和指标,对生产经营全过程进行管理,向社会和客户及相关方表明公司在环境管理、保护方面的能力;通过环境管理体系的有效应用,实现节能减排和环境保护,保障环境管理相关过程的有效性、适宜性、充分性并实现持续改进。

为推进公司的环境管理与先进标准接轨,满足各相关方的要求,实现企业总体管理绩效的持续改进,满足市场开发的需求并承担更多的社会责任,公司依据GB/T24001-2016 idt ISO14001:2015《环境管理体系—要求及使用指南》,编制了《环境手册》,制定了《应急准备和响应控制程序》,对紧急情况识别并作出应急准备和响应,预防或减少可能产生的不良环境影响和疾病、伤害等。

为体现公司主要环境影响和在环境管理中的承诺,预防环境污染和减少资源消耗,实现企业发展与自然环境、人文环境的和谐统一,最大限度减少不可再生资源的消耗,实现可持续发展,公司制定了“**保护环境、珍惜资源、实现可持续发展**”的环境方针,确定了公司的环境目标:遵守环境相关法规;无相关方投诉;节约能源、

资源。

报告期内,公司通过了环境管理体系认证的年审,取得了ISO14001:2015环境管理体系认证证书。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国环境固体废物污染环境防治法》等相关环保法律及法规,通过持续加大环保节能项目投资等方式推动环保节能工作,以减少企业运营对生态环境产生的影响。报告期内,公司未发生违反上述环保法律及法规、对公司有重大影响的行政处罚个案。



办公区域节能降耗小贴士

## 环保节约 营造绿色办公环境

公司将环保节能理念贯穿于经营管理的每一个细节。年中,公司发布了《**荣科科技办公室节能管理办法**》,号召全体员工从我做起,从点滴做起,减少资源浪费;对办公设施修旧利废,能用尽用;空调采用集中控制系统,控制各个终端的使用时间及温度设定,夏季办公室空调温度不低于26°C,冬季不高于20°C;为员工提供经高温消毒的餐具餐盘,尽量减少使用一次性餐具;食堂产生的餐余垃圾全部由有资质的公司进行回收处理等措施,积极践行环保节能的绿色发展理念,为建设绿色家园、提升企业效益做出贡献。

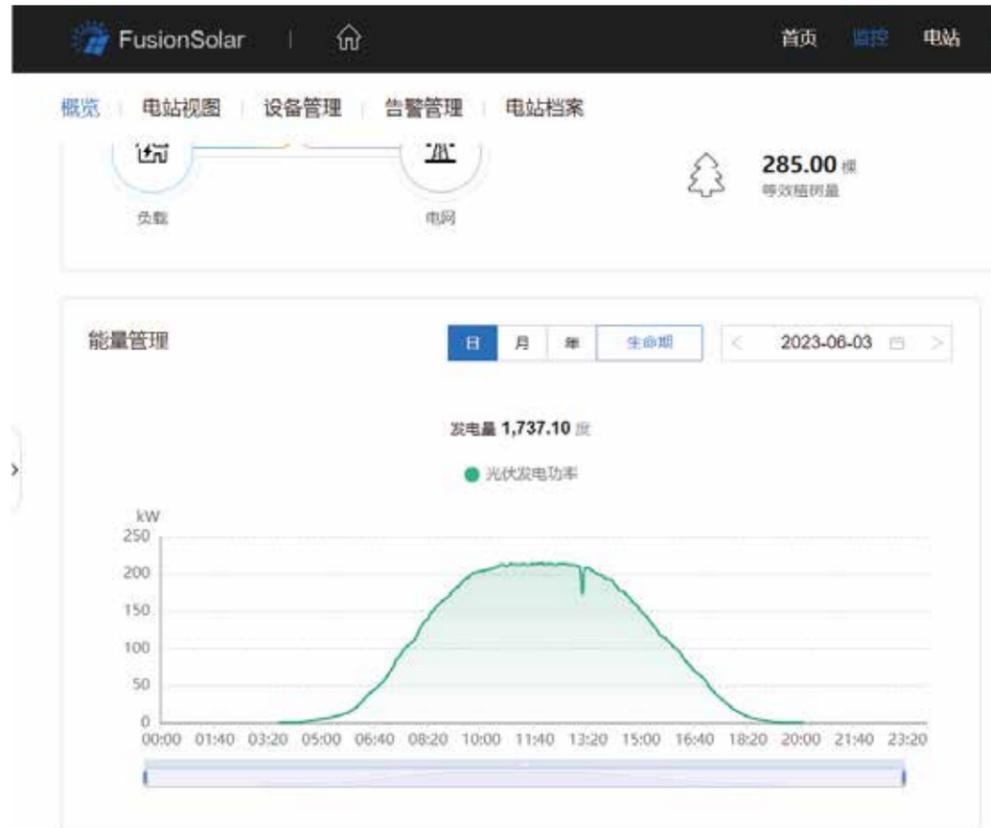
办公设施  
修旧利废

空调  
集中控制

减少一次性  
餐具

餐余垃圾  
回收处理





报告期内,公司在项目设计、实施、交付的各个环节严格执行国家绿色节能标准,使用符合国家节能减排认证产品共计**2,000**余万元,实现了社会、客户、企业共赢。沈阳园区人均用电、用水量比往年**显著下降**。

荣科沈阳园区数据

	2023 年度	2022 年度	2021 年度	2020 年度
用电总量 (千瓦时)	726,56	878,64	895,58	879,67
人均用电量 (千瓦时/人)	4,485	5,657	5,931	5,864

荣科沈阳园区数据

	2023 年度	2022 年度	2021 年度	2020 年度
用水总量 (吨)	5,139	4,273	5,329	5,315
人均用水量 (吨/人)	31.72	27.39	35.29	35.43
用纸量 (张)	85,500	146,000		
发电量 (kWh)	312,698	45,233		

## 建绿色家园 促“双碳”目标实现

基于推动实现可持续发展的内在要求和构建人类命运共同体的责任担当,我国在**2020**年宣布了**2030**年实现碳达峰、**2060**年实现碳中和的“双碳”目标,并已上升为国家重大战略。

为响应国家提出的“双碳”战略目标,积极践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念,公司倾力打造的**零碳智慧园区**首期工程正式落成并投入使用。**2022**年**10**月**11**日,“分布式光伏项目并网暨零碳启航仪式”在荣科科技沈阳园区隆重举行。本期工程装机容量**261.6KW**,在报告期内共发电**31.27**万千瓦时,节约标煤**132.09**吨,可减少二氧化碳排放**156.84**吨,等效植树量**216**棵。同时,本项目还配有两座**新能源汽车充电桩**,为员工提供停车、新能源汽车充电等便利服务,有效提高了资源与空间的合理利用,降低了园区的运营成本。未来公司还将开展分布式光伏二期项目,持续建设零碳智慧园区。



**261.6** KW

一期装机容量

**31.27** 万千瓦时

共发电

**132.09** 吨

节约标煤

**156.84** 吨

减少二氧化碳排放



# 05 履行社会责任 稳就业促发展 共创温暖家园

建立员工保障制度

关注员工身心健康

为员工职业规划提供学习与发展空间

稳定就业 回馈社会

杜绝安全隐患 防范于未然

积极推进绿色供应链建设



## 建立员工保障制度

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规和制度的相关要求，在平等、自愿的基础上与员工签订书面劳动合同，按时足额为员工缴纳五险一金，为员工缴纳补充工伤保险、意外伤害险；制定荣科科技《薪酬管理制度》《福利管理制度》等相关制度，规定带薪年假等福利，规范薪酬福利体系。

公司采取内部培养人才梯队、外部引进高水平专业人才相结合的方式，营造多元化文化氛围，确保员工不因性别、年龄、民族、宗教等因素受到区别对待；成立工会组织，由员工选举工会委员，代表员工利益参与公司民主管理，及时为有困难的员工提供帮助。

## 关注员工身心健康

公司管理层秉承“爱人如己”的企业文化，不断完善员工关怀机制。**2023**年初，公司联合沈阳市铁西区工会在园区内为员工建设“工间活动站”，搭建员工洽谈、休闲、交流、休息区域，保证员工在工作期间休息有专属放松区域，为员工打造安全、舒适的工作环境。**2023**年共组织策划**19**余场全方面、高质量的文体关怀活动，丰富员工的业余生活，促进员工的身心健康。这些具有荣科文化特色的系列活动，得到员工热情参与和高度评价。

### 2023年组织策划文体活动（部分）

办公氛围主题	《旧物交换》、《最美工位》
青春、趣童年主题	《健步运动PK赛》、《六一圈圈乐活动》、《中秋花灯活动》
文化活动主题	《长春文化之旅》、《马耳山登山活动》、《十八周年活动》、《新年联欢会系列活动》
职工关怀主题	《季度生日会》、《妇女节活动》、《家庭日活动》、《保安保洁慰问》
节日观影主题	《五一观影》、《中秋观影》、《元旦观影》



**2023**年沈阳园区重新装修改造员工餐厅，大量增加员工就餐餐位，不再错峰就餐。同时，丰富食品种类，例如风味餐点、下午茶、饮品、糕点等，保障员工食品安全与饮食健康。办公区所配备家具均为绿色环保家具；新改造办公区配备空气净化器、消防灭火器；定期对新办公区开展空气质量检测和用电、可燃物、消防设施安全检查，确保员工办公环境的安全和绿色。



公司**关注员工**身心健康，每年为员工提供一次免费体检。全年配置医药柜和应急药品包，保障员工在流感、病毒高发期在园区就可领取药品，关注员工的身体健康，让员工更安全放心地投入到工作生活中。

**2023**年1月公司得知一名员工的孩子不幸罹患脑部恶性肿瘤，孩子需要肿瘤切除手术及化疗治疗。面对突如其来的打击，该员工及其家庭承受着巨大的精神压力和经济负担。孩子是家庭的希望，是社会的未来。为了减轻该员工家庭的经济压力，帮助他们渡过难关，确保孩子能够得到更好的治疗，总经办向各部门发出倡议，呼吁大家伸出援手，为这位小朋友的康复贡献一份力量，用我们微小的爱心汇聚成巨大的力量，为孩子点亮未来的希望之路。短短三天时间共收到爱心款**49,753**元。这些善款不仅代表了每一位员工的关心和支持，更寄托了我们对孩子早日康复的美好祝愿。这些善举不仅展现了公司的人文关怀，更传递了社会的温暖和力量。

# 员工结构

## 性别结构

男 934人 占比73.60%  
女 335人 占比26.40%

## 学历结构

硕士及以上 33人 占比2.60%  
本科 740人 占比58.31%  
大专 476人 占比37.51%  
大专以下 934人 占比1.58%

## 年龄结构

30岁以下 394人 占比31.05%  
30-39岁 664人 占比52.32%  
40-49岁 195人 占比15.37%  
50岁及以上 16人 占比1.26%

## 司龄结构

1年以下 225人 占比17.73%  
1-3年 399人 占比31.44%  
4-5年 197人 占比15.52%  
6-8年 205人 占比16.15%  
8年以上 243人 占比19.15%

## 民族结构

汉族 1187人 占比93.54%  
其他少数民族 82人 占比6.46%

1,269人

人工总人数

100%

劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

## 为员工职业规划提供学习与发展空间

公司始终致力于员工的发展与成长,为员工设计“专业+管理双通道”的职业发展模式,规划职业发展路径,让每位员工了解自身横向与纵向职业发展路线,帮助员工分析、规划在荣科的职业发展方向。

建立人才发展体系,以**领航、远航、启航计划**为依托,建立高管、中层、基层管理人员培养体系,其中领航计划一期班已开展,通过打造行动学习,全面培养15名学员的战略思维、经营管理、客户服务、领导力等方面的能力。同时,公司完善培训体系建设,为员工制定系统的学习发展计划,帮助员工全面提升自身素养。

2023年,公司利用数字化技术手段和方法,丰富了全员使用的线上学习平台——“**荣科学院**”,为员工创造更加方便快捷的学习条件;在技术开发及创新方面,全方位、多角度聚焦技术迭代与创新,实现高水平自立自强;鼓励员工考取学位及资质证书,取得相应证书后公司给予补贴;提供内训师技能培养,并对课程研发及讲授给予课酬激励。

公司联合厦门大学管理学院EDP中心举办的“**领创未来**”高层管理研修班**圆满收官**。通过定制化的课程讲座,拓宽各级管理者的视野,赋能公司创新发展,提升公司整体管理能力,创新管理思维和方法,培养凝心聚力的企业文化。

报告期员工培训总时长**218**小时,覆盖**6,416**人次,其中,高级管理人员**96**人,覆盖比例**100%**;中级管理人员**117**人,覆盖比例**100%**;基层员工**1,000**余人,覆盖比例**100%**。

218 小时

员工培训总时长

6,416 人次

覆盖人次

高级管理人员 96人

覆盖比例100%

中级管理人员 117人

覆盖比例100%

基层员工 1,000余人

覆盖比例100%

截至报告期内



## 稳定就业 回馈社会

就业是民生之本,公司积极响应政府号召,吸引人才、培养人才,通过校园招聘和社会招聘等渠道,发掘多元化、专业化的人才。报告期内,公司新增就业人员**200**余人;与智联招聘、猎聘网、Boss直聘签订企业招聘会员协议,积极参加各高校校园双选会,提高公司知名度与曝光度,进一步加强对人才的吸引力,为各类人才提供良好的就业机会;不断完善内部和外部招聘渠道,促进公司内部人力资源的流转,完善人才培养机制,进一步满足人员储备和人才发展;强化人员选拔与聘用质量,持续监督并指导子公司的招聘工作,杜绝用工风险。

## 杜绝隐患 防范于未然

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》及相关法律法规,按照GB/T45001-2020 idt ISO45001:2018标准建立并实施职业健康安全管理体系,并取得了认证证书。

公司根据自身经营实际情况建立健全安全生产管理体系,修订并发布了《荣科科技安全生产管理制度》,涵盖安全责任制、安全会议与检查机制、网络与数据安全等主要内容。报告期内共组织各业务单元开展制度的宣贯与培训**10**余次,参加培训员工超过千余人次,确保安全管理制度落实到位。

在**2023年11月8日**,荣科科技沈阳园区开展“预防为主 生命至上”**2023**年度消防培训及逃生演练,开展专题讲座、安全疏散、应急管理消防培训及逃生演练,进一步提高企业与员工的安全消防意识,帮助员工掌握消防逃生知识、熟悉消防逃生技能。

为确保演练安全、顺利进行,演练前培训人员通过多项典型案例详细介绍了火灾预防、火场逃生、紧急疏散、自救自护等消防安全知识,强调逃生及疏散注意事项,增强员工安全生产与消防意识。演练现场,参演人员体验火灾逃生体验屋;逃生帐篷内,大家真实感受火灾现场环境,学习如何安全、有序地“逃生”。本次实战演练进一步增强员工消防安全意识,提高在突发紧急情况下灭火、疏散、自救及应急反应能力;号召各部门树立“**以人为本、生命至上**”思想,贯彻落实消防安全责任。未来,荣科科技将持续营造良好的安全工作环境,夯实企业健康、和谐发展的安全基础。



为加强员工安全意识,集团各分子公司举办安全生产主题宣讲**10**余次,安全生产专项培训**20**余场次,通过网络媒体、公众号、内部多媒体显示屏等向员工宣传安全知识,内容包括交通安全、网络数据安全、隐患排查治理、应急急救等,巩固员工安全意识,提高应急能力。

报告期内,公司深化数据安全与数据中心信息化建设,斥资50余万元采购先进的IPS(入侵防御系统)、WAF(网站应用级入侵防御系统)以及灾备一体机。

这一举措既体现了公司的前瞻性和果断性,又彰显了公司保护信息资产的决心。这些先进的设备将为数据中心提供强大的防护,抵御潜在的威胁和风险。

未来,公司将持续推进应急管理体系和能力现代化建设,拧紧“**安全阀**”,加装“**防护盾**”,用实际行动夯实安全生产基础,用实际效果构建安全生产防线,以高水平安全服务高质量发展。

报告期内,公司在安全生产投入达:**150**万元



## 积极推进绿色供应链建设

公司全资子公司神州视翰专注于智能终端硬件设备的研发、设计和生产,其在经营过程中始终秉持可持续发展理念,在供应链体系建设中积极开展绿色认证工作。目前,在神州视翰已认定的**13**家优质供应商中,**4**家供应商具有节能产品认证资质,**5**家供应商具有环保认证资质,**1**家供应商拥有原材料RoSH检测报告。另外,还有**1**家供应商拥有绿色企业称号并通过了ESG体系认证证书。

报告期内,神州视翰所提供的产品中拥有与ESG相关的资质认证的供应商**占比为53.85%**。

# 06 报告后记

---

展望未来

附件1: 指标索引

附件2: 读者意见反馈表

## 展望未来

2023年,荣科科技不断尝试创新与变革,积极探索集团化管理新模式。公司通过调整组织机构,成立研发中心、销售中心、运营中心、河南荣科智医等业务单元,优化管理层级与管理幅度,谋求与子公司的协同发展。与此同时,公司借助第三方专业力量,启动了战略管理咨询,从组织、战略、研发、产品、文化等多维度进行深入剖析,明确未来的战略发展方向,促进资源的合理配置,培育并强化公司的核心竞争优势。

展望未来,荣科科技将一如既往地继续坚守初心,牢记为社会增添财富、为股东提升价值、为员工创造美好生活的企业使命,以更加坚定的改革决心,突破制约公司发展的瓶颈,努力打造一个主业更加突出、管理更有韧性、创新更有活力、风险可控在控的新荣科。

新的一年,数字化、信息化、智能化已浸入到社会发展的各个层面,新质生产力正在加快形成,中国已进入到一个创新密集时代。荣科科技看到了行业发展的巨大空间,同时也感受到公司当前状态尚不能完全满足新发展的要求,还需要脚踏实地做大量的工作。

**在经营管理方面**,公司将根据业务发展与经营需要对组织架构适时进行调整,精简组织机构,优化业务流程,提高管理效率;加大公司研发投入,提高自主创新能力,突破产品技术瓶颈,丰富自主核心技术软件资产,不断优化、升级迭代自主产品,以满足客户个性化需求;强化各业务经营单元管理,压实各层级负责人的管理责任,对业务经营单元进行多维度、差异化管理考核,释放更大的市场增长空间,提升公司盈利能力,回报广大的投资者。

**在融合发展方面**,公司将持续推进总部与子公司的业务协同,明晰管理界面,利用自主研发的智行管理平台规范管理流程;开展售后服务、销售协同的试点工作,进一步促进服务与市场融合,加强各子公司在市场拓展、人力资源管理、财务管理、市场企划、科技发展等条线的交流与沟通;强化人才专家库在解决研发瓶颈的重要推动作用,在数据网络安全、代码共享、规范标准统一、产品设计等方面深化合作。

**在风险管控方面**,公司将时刻保持对市场与规则的敬畏之心,不断健全内部控制管理体系,提高公司风险防控能力;加强子公司法务与审计协同工作,不断规范子公司经营管理、风险防范与处置能力;建立即时沟通机制,提升信披质量,注重投资者关系管理工作,通过投资者邮箱、投资者电话专线对接、现场路演说明等方式,加强与投资者的沟通交流,保障股东及投资者的合法权益。

**在社会责任方面**,公司要时刻牢记国之大事,积极履行社会责任,胸怀科技报国、产业兴国的雄心,积极参与国家级科研项目研究,不断推进医疗信创的发展。公司坚信人才是事业发展的根本,将不断完善人才培养体系,通过系统化的管理系列培训,促进内部人才交流与流动,吸引和培养符合公司发展需要的高端人才,打开员工职业发展通道。

前路漫漫亦灿灿。2024年荣科科技全体将士正以饱满的热情和昂扬的斗志,在一个新的起点集结再出发。荣科人深知此行任务的艰巨,但敢于追梦,勇于挑战是荣科科技自带的基因。在前进的路上,有投资人的关怀与支持,有董事会的正确领导,有全体员工的精诚团结,荣科科技一定会不辱使命,以卓越业绩实现跨越式发展,让健康更简单,让城市更智能。

## 附件I:指标索引

## 中国社会科学院CASS-ESG 5.0标准索引

议题	指标编号	指标	相关章节	披露页码
报告规范	PI.1	质量保证	关于本报告	PI
	PI.2	信息说明	关于本报告	PI
高管致辞	P2.1	ESG工作的形式分析与战略考量	董事长致辞	P7
	P2.2	本年度在环境、社会和治理领域取得了哪些关键绩效	2023年ESG管理绩效	PI2
责任聚焦	P3.1	年度ESG重大事件	聚焦公司主业 提升公司质量与投资价值	PI9
公司简介	P4.1	基本信息	走进荣科科技	PI5
	P4.2	战略与文化	走进荣科科技	PII
	P4.3	业务概况	走进荣科科技	PI5
	P4.4	报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化	走进荣科科技	PI6
治理责任 (G)				
公司治理	GI.1	董事会构成多元	规范三会运作 加强投资者交流 维护投资者权益	P47
	GI.2	董事会独立性	规范三会运作 加强投资者交流 维护投资者权益	P47
	GI.3	守法合规体系	贯彻独立董事制度改革精神 充分发挥独立董事监督作用	P49
			强化廉洁从业教育 发挥党支部战斗堡垒作用	P50
	GI.4	守法合规培训绩效	强化廉洁从业教育 发挥党支部战斗堡垒作用	P50
	GI.7	反商业贿赂及反腐败体系	强化廉洁从业教育 发挥党支部战斗堡垒作用	P50
	GI.8	反贪腐培训绩效	强化廉洁从业教育 发挥党支部战斗堡垒作用	P50
	GI.10	信息透明	规范三会运作 加强投资者交流 维护投资者权益	P47
	GI.11	因违反信息披露规定而受到处罚的事件	规范三会运作 加强投资者交流 维护投资者权益	P47
	ESG管理	G3.6	利益相关方沟通活动	广泛交流 把握机会, 多方合作 相互成就, 规范三会运作 加强投资者交流 维护投资者权益
G3.7		信息披露渠道	关于本报告	PI

议题	指标编号	指标	相关章节	披露页码	
环境风险管理 (E)					
环境管理	E1.1	环境管理体系	应对气候变化 建立环境管理体系	P55	
	E1.3	环保投入	建绿色家园 促“双碳”目标实现, 亮相2023第四届CDI开发区创新发展大会	P58 P53	
	E1.6	通过环境管理体系认证	应对气候变化 建立环境管理体系	P55	
	E1.7	环保培训和宣教	环保节约 营造绿色办公环境	P56	
资源利用	E2.1	能源管理体系	应对气候变化 建立环境管理体系	P55	
	E2.2	能源消耗量	环保节约 营造绿色办公环境	P56	
	E2.4	清洁能源使用政策	环保节约 营造绿色办公环境	P56	
	E2.5	清洁能源使用量	环保节约 营造绿色办公环境	P56	
	E2.10	新鲜水用水量	环保节约 营造绿色办公环境	P56	
E2.14	绿色办公措施	环保节约 营造绿色办公环境	P56		
社会风险管理 (S)					
雇佣	SI.1	遵守劳工准则	建立员工保障制度	P61	
	SI.2	多元化和机会平等	建立员工保障制度	P61	
	SI.3	员工构成	员工结构分析	P63	
	SI.4	劳动合同签订率	员工结构分析	P63	
	SI.6	民主管理	建立员工保障制度	P61	
	SI.7	薪酬福利体系	建立员工保障制度	P61	
	SI.8	社会保险覆盖率	员工结构分析	P63	
	SI.10	员工关怀	关注员工身心健康	P61	
	发展与培训	S2.1	职业发展通道	为员工职业规划提供学习与发展空间	P64
		S2.2	职业培训体系	为员工职业规划提供学习与发展空间	P64
S2.3		职业培训投入	为员工职业规划提供学习与发展空间	P64	
S2.4		职业培训绩效	为员工职业规划提供学习与发展空间	P64	
职业健康和安全生产	S3.1	职业健康管理	杜绝安全隐患 防范于未然	P65	
	S3.2	通过职业健康及安全管理体系认证	杜绝安全隐患 防范于未然	P65	
	S3.4	安全生产管理体系	杜绝安全隐患 防范于未然	P65	
	S3.5	安全宣贯与培训	杜绝安全隐患 防范于未然	P65	
	S3.6	隐患排查与整治	杜绝安全隐患 防范于未然	P65	
	S3.7	应急管理体系	杜绝安全隐患 防范于未然	P65	
	S3.8	安全生产投入	杜绝安全隐患 防范于未然	P65	
	S3.9	安全生产培训绩效	杜绝安全隐患 防范于未然	P65	
	客户责任	S4.5	应对客户投诉	匠心做产品 智心做服务	P43
S4.7		客户满意度	匠心做产品 智心做服务	P43	
S4.8		投诉解决率	匠心做产品 智心做服务	P43	

议题	指标编号	指标	相关章节	披露页码
负责人供应链管理	S5.1	供应链ESG管理体系	积极推进绿色供应链建设	P66
	S5.2	供应商ESG审查评估	积极推进绿色供应链建设	P66
价值创造 (V)				
国家价值	VI.2	国家重大战略贡献领域	服务国家战略 完成两项国家重点研发项目课题验收和项目验收, 参与“元宇宙”研究和国家标准起草	P40 P41
	VI.3	服务国家重大战略的举措	服务国家战略 完成两项国家重点研发项目课题验收和项目验收, 参与“元宇宙”研究和国家标准起草	P40 P41
	VI.4	服务国家重大战略取得的成效	服务国家战略 完成两项国家重点研发项目课题验收和项目验收, 参与“元宇宙”研究和国家标准起草	P40 P41
产业价值	V2.1	技术创新制度机制	创新发展 勇于担当	P42
	V2.2	技术创新的行动措施	创新发展 勇于担当	P42
	V2.3	研发投入	创新发展 勇于担当	P42
	V2.4	重大技术创新成果	服务国家战略 完成两项国家重点研发项目课题验收和项目验收, 参与“元宇宙”研究和国家标准起草	P40 P41
	V2.7	参与行业标准制定	参与“元宇宙”研究和国家标准起草	P41
	V2.8	战略合作机制和平台	创新发展 勇于担当, 多方合作 相互成就	P42 P27
民生价值	V3.1	带动就业的行动举措	稳定就业 回馈社会	P65
	V3.2	新增就业人数	稳定就业 回馈社会	P65
	V3.3	参与基础设施建设	建绿色家园 促“双碳”目标实现	P58
	V3.6	公益捐赠	关注员工身心健康	P61
	V4.1	碳达峰碳中和战略与目标	建绿色家园 促“双碳”目标实现	P58
	V4.2	碳达峰碳中和行动计划与路径	建绿色家园 促“双碳”目标实现	P58
V4.3	减碳降碳成效	建绿色家园 促“双碳”目标实现	P58	
报告后记 (A)				
后记	A1	未来计划	展望未来	P69
	A4	参考索引	附1: 指标索引	P71
	A5	意见反馈	附2: 读者意见反馈表	P74

## 附件2: 读者意见反馈表

感谢您在百忙之中的阅读, 为了更好地履行环境、社会及公司治理责任, 持续改进公司ESG管理工作, 我们非常希望倾听您的意见和建议, 我们期待您分享关于报告的任何意见与想法。再次感谢您对我们工作的支持!

### 1、您认为本报告是否全面、准确地反映了公司对经济、社会、环境的重大影响?

非常全面准确  比较全面准确  基本全面准确  不够全面准确  很不全面准确

### 2、您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露质量如何?

非常满意  比较满意  基本满意  不够满意  很不满意

### 3、您认为本报告披露的信息、指标、数据的清晰、准确、完整度如何?

非常清晰准确完整  比较清晰准确完整  基本清晰准确完整  不够清晰准确完整  很不清晰准确完整

### 4、您认为本报告披露的可持续发展信息质量:

很高  较高  一般  较低  很低

### 5、您对本报告的哪方面的议题最感兴趣? (可多选)

治理责任  环境风险管理  价值创造  社会风险管理  其他

### 6、您对本报告中哪一部分最感兴趣?

---

### 7、您认为报告中还需要增加哪些内容?

---

### 8、您对我们今后发布环境、社会及公司治理报告有何建议?

---

您可以将上述反馈意见邮寄至以下地址:

地址: 沈阳市铁西区开发大道7甲3号

邮编: 110027

电话: 024-22851050

再次感谢您对我们工作的支持!